



Méthodologie de projet :

Des valeurs à l'action

2018

Conseil et formation

Relations Humaines

Ecriture

Méthodologie de projet



FORMATION

ACCOMPAGNEMENT

CONSEIL

Relations humaines, **E**criture, **M**éthodologie de Projet

www.lesavoirsrelies.com

« La formation à dimension humaine, celle qui révèle votre potentiel »

Créés en 2012, à Saint-Nazaire, *LES SAVOIRS RELIES* contribuent au développement des compétences et de la qualité de vie relationnelle au travail comme dans les lieux d'investissement associatifs.

Notre *ABC* se tisse à partir de trois fils solides et souples :

APPRENTISSAGE ...Des formations pour accroître ses capacités à agir, individuellement et collectivement, dans un environnement en mouvement perpétuel.

BIENVEILLANCE...Des formations qui prennent en compte les personnes, leurs parcours, leurs aspirations.

CREATIVITE...Des formations qui explorent des sentiers inédits par l'écriture, le jeu, de récit de vie professionnelle.

En 2018, nous confirmons notre présence, à vos côtés, à chaque étape de vos projets d'évolution et de changement.

N'hésitez pas à nous contacter. Vos questions sont les bienvenues.

Véronique LEROUX

Fondatrice des *SAVOIRS RELIES*



S'adressent à toute personne, équipe, association, entreprise, collectivité, institution désirant **élargir le champ de ses compétences** professionnelles transversales tant individuelles que collectives **et consolider ses capacités à agir en préservant son éthique**. Nos formations sont destinées tout particulièrement aux femmes et aux hommes dont l'activité consiste à intervenir auprès d'un public, mettre en œuvre des projets et travailler en équipe. Notre public est constitué de **salarié(e)s**, de **bénévoles** et de **particuliers**.

En INTER comme en INTRA, nous proposons **quatre thématiques**

- Ecriture professionnelle
- Communication et travail en équipe
- Méthodologie de projet
- Management, coordination : affiner son positionnement et approfondir sa pratique professionnelle

Exclusivement en INTRA

- Analyse des pratiques professionnelles
- Médiation

Conseil et accompagnement

- Les écrits professionnels et universitaires
- Communication bienveillante
- Transitions professionnelles

En **INTER**, nous avons défini une logique de modules susceptibles de composer un parcours selon les besoins des personnes. En **INTRA**, Les contenus des modules sont élaborés en fonction des contextes et de la spécificité du sujet à approfondir.

L'ouverture de chaque module, en **INTER**, est conditionnée par un **effectif minimum de 6 participants**. Le nombre de participants est limité à 12 personnes.

Lieu de la formation **INTER** : Saint-Nazaire et Loire-Atlantique

TARIFS INTER formation continue : **nous consulter**

TARIFS INTRA : Les formations en INTRA donnent lieu à un devis ajusté aux caractéristiques du projet de formation.

TARIFS PARTICULIERS Prise en charge personnelle : **nous consulter**

Des valeurs à l'action

L'association I. est remarquée pour son dynamisme dans le développement de projets axés sur les actions culturelles. La collectivité territoriale la sollicite pour coordonner son Festival d'automne. Les membres du Conseil d'Administration souhaitent clarifier leurs propres orientations avant de se prononcer.

Le partenariat est une valeur encouragée par la Communauté de Communes. Les acteurs de terrain décident de s'associer pour entreprendre une action d'envergure. Si le désir est là, le mode d'emploi manque pour passer de l'étape de l'action isolée au projet collectif.

Une nouvelle direction est nommée à la société de transports CM. Ce changement est propice à la mise en œuvre de méthodes de management participatif. Les cadres intermédiaires expriment le besoin d'acquérir des outils méthodologiques pour hiérarchiser et organiser leurs idées et aboutir à un projet partagé.

Dates de la Formation / Horaires : 9h00-12h30 / 14h00-17h30

Des valeurs à l'action 2018
9 et 10 avril

Lieu de la formation: Saint-Nazaire

Participants : Toute personne souhaitant s'approprier les mécanismes de la méthodologie de projet pour une utilisation professionnelle ou bénévole facilitée et porteuse de sens dans la durée.

Tarifs du Module

- Prise en charge formation continue : nous consulter
- Prise en charge personnelle : nous consulter

Des valeurs à l'action

Journée 1 : « **La reconnaissance d'une identité** »

Objectifs

- Nommer ses valeurs
- Comprendre les enjeux de son environnement
- Identifier ses atouts et ses limites dans son contexte d'intervention
- spécifier son identité

Contenus

- Des organisations bâties sur des valeurs
- La compréhension des aspects non-négociables
- Analyse de l'environnement et des ressources mobilisables
- Une méthode de communication respectueuse, authentique et responsable (CNV M.Rosenberg)

Journée 2 : « **L'action collective : un engagement** »

Objectifs

- La place du sens au cœur des projets
- Définir les conditions propices à la mise en oeuvre d'un projet fédérateur et durable
- La construction d'une culture partagée

Contenus

- Les processus dynamiques d'implication des acteurs aux différentes étapes du projet
- La prise de décisions dans un collectif
- Initiation à la Communication Non Violente (Marshall Rosenberg)

Méthodes pédagogiques :

- apports théoriques, études de cas,
- jeux d'écriture,
- mises en situation, exercices de communication



FORMATION

ACCOMPAGNEMENT

CONSEIL

Relations humaines, Ecriture, Méthodologie de Projet

www.lessavoirsrelies.com

Depuis plus de 25 ans, **Véronique LEROUX**, consultante et formatrice en relations humaines, écriture et méthodologie de projet, accompagne les personnes et organisations dans la **co-construction d'alternatives concrètes, créatives et coopératives**.

Une approche construite au fil de ses travaux de recherche et de ses expériences successives : l'accompagnement à l'émergence des projets et la mobilisation des personnes, le management et l'art de la négociation, la connexion entre activité professionnelle, engagement et formation continue.

Fondatrice des *SAVOIRS RELIES*, elle se propose d'être à vos côtés à chaque étape de votre projet.

FORMATION

- DU « Histoires de vie en formation », *Mémoire « Du désir d'ailleurs au vivre ailleurs, itinéraire singulier de deux femmes du monde », la construction de soi dans un nouvel environnement culturel* (Nantes-2009)
- Master Ingénierie de formation, *Mémoire « L'action de formation au service de la personne handicapée dans la construction d'un projet qui lui corresponde »* (Paris-2000)
- DEFA « Développement local », *Mémoire « Création d'instances de négociation avec les enseignants pour développer les projets d'aménagement des rythmes scolaires »* (Gennevilliers-1994)
- Formation à la Communication Non Violente, Marshall Rosenberg
- Formation à l'animation d'ateliers d'écriture
- Séminaires de recherche et d'implication « Histoires de vie », Institut International de Sociologie Clinique (Paris)

PUBLICATION

« **Culture Pop'** », ouvrage collectif, éditions Cénomane, 2013,



La formation professionnelle à dimension humaine.

Celle qui révèle votre potentiel...

www.lessavoirsrelies.com